

# Elektrohandwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, AVWL / EUW / bAV

| Tarifgebiet                          | Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit | Urlaubsdauer          | Zusätzliches Urlaubsgeld | Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit <sup>1)</sup> |                    | AVWL / EUW / bAV                      |               |
|--------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|--------------------------|--|--------------------|---------------------------------------|---------------|
|                                      |                                     |                       |                          |  |                    | Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte | Auszubildende |
| Baden-Württemberg                    | 37 Stunden                          | 30 Tage               | 50 %                     | 36 Monate  | 50 % <sup>1)</sup> | 26,59 €                               | 13,29 €       |
| Bayern                               | 37,5 Stunden                        | 30 Tage               | <sup>2)</sup>            | 60 Monate  | 50 % <sup>1)</sup> | <sup>3)</sup>                         |               |
| Berlin und Brandenburg <sup>4)</sup> | 40 Stunden                          |                       |                          |  |                    |                                       |               |
| Hessen/Rheinland-Pfalz               | 37 Stunden                          | 30 Tage               | 50 %                     | 36 Monate  | 50 % <sup>1)</sup> | 26,59 €                               | 13,29 €       |
| Nordrhein-Westfalen                  | 36 Stunden                          | 30 Tage <sup>1)</sup> | 50 %                     | 48 Monate  | 50 % <sup>1)</sup> | <sup>5)</sup>                         | <sup>5)</sup> |

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit/Beschäftigungsjahren

2) Es besteht kein Anspruch. Das zusätzliche Urlaubsgeld wurde zum 01.01.2000 auf das Stunden- bzw. Monatsentgelt und auf die Ausbildungsvergütungen umgelegt

3) Regelungen gemäß Tarifvertrag zur Förderung der betrieblichen Altersvorsorge

4) Regelungen zum Urlaub, Sonderzahlungen und VWL konnten mit dem Landesinnungsverband noch nicht vereinbart werden

5) AVWL: 26,59 Euro, Auszubildende 13,29 Euro/mtl.; Regelungen zu EUW und bAV siehe TV zur Förderung der bAV