



WARNSTREIK-FAQ

Was ist ein Warnstreik?

Warnstreiks sind zeitlich befristete, kurze Arbeitsniederlegungen. Sie sind außerhalb der Friedenspflicht zulässig, also nachdem die Laufzeit der Tarifverträge geendet ist. Sie zeigen dem Arbeitgeber, dass die Beschäftigten hinter den Tarifforderungen stehen und – wenn es darauf ankommt – auch bereit sind, dafür zu streiken. Zu Warnstreiks darf nur die Gewerkschaft aufrufen.

Dürfen Nichtmitglieder streiken?

Das Streikrecht ist ein Grundrecht, das im Grundgesetz steht. Es gilt ganz egal, ob man Gewerkschaftsmitglied ist oder nicht. Trotzdem haben Gewerkschaftsmitglieder viele Vorteile! Während eines Warnstreiks sind sie gut abgesichert. Die Gewerkschaft berät und unterstützt bei allen rechtlichen Fragen. Und noch viel wichtiger: Als Mitglied zeigt man Solidarität mit den anderen streikenden Kolleg*innen. Gemeinsam sorgen die Mitglieder dafür, dass die Gewerkschaft erfolgreich verhandeln kann.

Dürfen Azubis streiken?

Auszubildende dürfen streiken, denn auch ihre Ausbildungsbedingungen sind in unseren Tarifverträgen geregelt. An Schultagen müssen sie jedoch am Unterricht teilzunehmen.

Was ist mit außertariflich Beschäftigten?

Auch Kolleg:innen im Betrieb, die nicht unter den Tarifvertrag fallen, dürfen streiken, denn auch für sie gilt das Grundrecht auf Streik.

Und wie sieht es mit Leihbeschäftigten aus?

Leihbeschäftigte dürfen nicht als Streikbrecher:innen eingesetzt werden! Ist ein Streik angekündigt, sollte das der Leiharbeitsfirma mitgeteilt und nach einer Alternativbeschäftigung in einem anderen Betrieb gefragt werden. Die Leiharbeitsfirma ist in jedem Fall verpflichtet, den Lohn während des Warnstreiks weiterzuzahlen.

Kann der Streik Konsequenzen haben?

Mit der Teilnahme am Streik verstößt man nicht gegen den Arbeitsvertrag. Man darf deswegen weder eine Abmahnung noch eine Kündigung bekommen. Wenn der Arbeitgeber trotzdem damit droht, bekommen die betroffenen IG Metall Mitglieder Unterstützung von ihrer Gewerkschaft.

Muss man sich beim Chef zum Streik abmelden?

Wenn die Gewerkschaft zu einem Warnstreik aufruft, müssen für die Dauer des Streiks die üblichen Pflichten aus deinem Arbeitsvertrag nicht erfüllt werden. Das heißt auch: Für den Streik muss man sich nicht abmelden.

Ausstempeln oder nicht?

Grundsätzlich gilt, dass für einen Streik nicht ausgestempelt werden muss. Der Arbeitgeber muss die Streikenden für die Dauer des Warnstreiks nicht bezahlen, d.h. die Zeit muss auch nicht nachgearbeitet werden. Wenn die Streikenden trotzdem ausstempeln, unbedingt darauf achten, dass nicht sowohl Lohn und als auch Arbeitszeit abgezogen werden.

WIR WOLLEN IN DIESER TARIFRUNDE GEMEINSAM:

- | | |
|--------------------------------|--|
| 👍 Einkommen stärken | 8 Prozent mehr Geld, mindestens aber 300 Euro für 12 Monate |
| 👍 Zukunft gestalten | Angleichung der Vergütung im Osten an den Westen |
| 👍 Zukunftsplanung | Fortsetzung und Verbesserung der Altersteilzeit |
| 👍 Beschäftigung sichern | Tarifliche Aufzahlung zum Kurzarbeitergeld dauerhaft absichern |

TARIF BRAUCHT BEWEGUNG UND BEWEGUNG BRAUCHT DICH!

Die Beitrittserklärung könnt ihr direkt bei eurem Betriebsrat oder der IG Metall Geschäftsstelle abgeben.



BEITRITTSERKLÄRUNG

Auch möglich unter www.igmetall.de/beitreten

QR Code

Eintrittsdatum

T	T	M	M	J	J	J	J
---	---	---	---	---	---	---	---

Persönliche Angaben	Name	<input type="text"/>	Geschlecht	<input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich	Geburtsdatum	<input type="text"/>
	Vorname	<input type="text"/>	Staatsangehörigkeit	<input type="text"/>	Mobiltelefon	<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
	Straße	<input type="text"/>	Land	<input type="text"/>	Telefon	<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
	Hausnummer	<input type="text"/>	PLZ	<input type="text"/>	E-Mail	<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
	Wohnort	<input type="text"/>				

Beschäftigungsdaten	Ich bin	<input type="checkbox"/> Vollzeit beschäftigt <input type="checkbox"/> Teilzeit beschäftigt	<input type="checkbox"/> in Altersteilzeit Arbeitsphase <input type="checkbox"/> in Altersteilzeit Freistellungsphase	<input type="checkbox"/> solo-selbstständig		
	Betrieb / Einsatzbetrieb	<input type="text"/>	PLZ	<input type="text"/>	Ort	<input type="text"/>
	Kostenstelle	<input type="text"/>	Personal- / Stammmummer	<input type="text"/>		
	<input type="checkbox"/> Leihbeschäftigte*r <input type="checkbox"/> mit Werkvertrag <input type="checkbox"/> befristet	von:	<input type="text"/>	bis:	<input type="text"/>	
	Verleihbetrieb:	<input type="text"/>				
Ausbildung / Studium	Ich bin derzeit	<input type="checkbox"/> Auszubildende*r <input type="checkbox"/> dual Studierende*r <input type="checkbox"/> Student*in <input type="checkbox"/> Schüler*in <input type="checkbox"/> Ferienbeschäftigte*r				
	von:	<input type="text"/>	bis:	<input type="text"/>		
	wenn Student*in, Hochschule:	<input type="text"/>				

Ich bin	<input type="checkbox"/> Gewerbliche*r <input type="checkbox"/> Kaufmännische*r Angestellte*r <input type="checkbox"/> Technische*r Angestellte*r <input type="checkbox"/> sonstige*r Angestellte*r <input type="checkbox"/> Meister*in <input type="checkbox"/> Ingenieur*in
Mein Arbeitsbereich	<input type="checkbox"/> Produktion / Fertigung / Werkstatt <input type="checkbox"/> Vertrieb <input type="checkbox"/> Materialwesen / Lager / Logistik <input type="checkbox"/> Forschung / Entwicklung <input type="checkbox"/> Verwaltung / Dienstleistung <input type="checkbox"/> IT

Werber*in	Werber*in (Name, Vorname) oder Werber*innenteam	<input type="text"/>
	Mitgliedsnummer Werber*in	<input type="text"/>

Übertritt	Ich war Mitglied der Gewerkschaft	<input type="text"/>
	Mitglied seit	<input type="text"/>

Beitrag	durchschn. mtl. Bruttoeinkommen, davon 1% Mitgliedsbeitrag =	Mitgliedsbeitrag	<input type="text"/>	Der Mitgliedsbeitrag beträgt 1% vom durchschnittlichen monatlichen Bruttoeinkommen. Studierende und Schüler*innen ohne Beschäftigung zahlen 2,05 Euro. Anspruch auf Leistungen besteht nur bei satzungsgemäßigem Beitrag.
	<input type="text"/>	<input type="text"/>		

Konto	IBAN	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	

Beitritt: Hiermit trete ich der IG Metall bei und erkenne die Satzung dieser Gewerkschaft an. Ich bestätige die Richtigkeit der Angaben zu meiner Person und nehme den Datenschutzhinweis der IG Metall zur Kenntnis.

Datenschutz: Mitgliedsdaten werden nur im Sinne der Satzung verwendet. Meine personenbezogenen Daten werden von der IG Metall und ihren gewerkschaftlichen Vertrauensleuten unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Weitere Hinweise zum Datenschutz finde ich unter www.igmetall.de/datenschutz.

SEPA-Lastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften): Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71 ZZZO 0000 0535 93, Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01
Ich ermächtige die IG Metall, den satzungsgemäßen Mitgliedsbeitrag einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Bitte nur ausfüllen falls abweichende*r Kontoinhaber*in:

Kontoinhaber*in	<input type="text"/>
Name:	<input type="text"/>
Vorname:	<input type="text"/>

X Ort/Datum/Unterschrift

X Ort/Datum/Unterschrift